

**Перечень
коррупционно-опасных функций должностей работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования Анжеро-Судженского
городского округа «Дом детского творчества», подверженных риску
коррупционных проявлений**

1. К должностям работников, подверженных риску коррупционных проявлений, относятся должности, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает исполнение следующих функций:
- осуществление организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
 - предоставление муниципальной услуги гражданам по реализации права на получение дополнительного образования;
 - осуществление контрольных мероприятий;
 - подготовку и принятие решений о распределении средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
 - распределение стимулирующих выплат работникам;
 - управление имуществом Учреждения;
 - осуществление закупок для нужд Учреждения;
 - учет, хранение и распределение материально-технических ресурсов Учреждения;
 - проведение расследования несчастных случаев с работниками и учащимися;
 - проведение расследования причинения вреда имуществу Учреждению;
 - подготовка и проведение городских конкурсов;
 - проведение процедуры аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

**Перечень коррупционно-опасных должностей
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Анжеро-Судженского городского округа «Дом детского творчества» согласно
штатного расписания**

1. Директор учреждения;
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
4. Руководитель структурного подразделения (здание №2);
5. Педагог дополнительного образования;
6. Педагог-организатор;
7. Специалист по охране труда.

**Перечень
признаков, характеризующих коррупционное поведение
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования Анжеро-Судженского городского округа
«Дом детского творчества» при осуществлении
коррупционно-опасных функций**

Признаками, характеризующими коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно- опасных функций могут быть:

- необоснованное затягивание решения вопроса (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан на получение дополнительного образования;
- использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических или юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностям (трудовым) полномочиям;
- совершение финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства;
- нарушение требований нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями.